

MUNICIPIO DE TULANCINGO DE BRAVO  
ADMINISTRACIÓN 2020-2024

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES  
3° SESIÓN ORDINARIA 2022

En el Municipio de Tulancingo de Bravo, Hidalgo, siendo las 11:00 horas del día 17 de noviembre del 2022, reunidos en la oficina que ocupa la Sala de Juntas "Libertad", con el propósito de llevar a cabo la Tercer Sesión Ordinaria del ejercicio 2022, del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses, bajo la siguiente orden del día:

1. Pase de Lista.
  2. Verificación de Quórum e instalación de la sesión.
  3. Aprobación del Orden del Día.
  4. Realizar cambio del Vocal (Rango Sindical)
  5. Nombramiento de un suplente para la Vocal (Rango Sindical).
  6. Tratar temas de capacitaciones.
  7. Acuerdos
  8. Asuntos generales
  9. Clausura de la sesión
- Presidente del Comité Mtra. Eréndira Balderas Castro. Directora General de Administración. **PRESENTE**
  - Secretario Ejecutivo L.A.E. Dina León Pérez. Síndico Jurídico. **PRESENTE**
  - Vocal (Rango Secretario) Lic. Pedro Orlando Escudero García. Secretario de Desarrollo Humano y Social **PRESENTE**
  - Vocal (Rango Director) Lic. Ivonne Ortiz Leyva. Directora de Registro del Estado Familiar. **PRESENTE**
  - Vocal (Rango Administrativo) C. Kevin Alain Lara Olvera. Secretario del Despacho del Presidente. **PRESENTE**
  - Vocal (Rango Operativo) C. Elizabeth Ortega Carmona. Personal de Intendencia. **PRESENTE**
  - Asesor. Mtro. Y C.P.C. José Salvador González Cruz. Contralor Municipal. **PRESENTE**
  - Asesor. L.D. José Antonio Camacho Ortiz. Director Jurídico. **PRESENTE**
  - Asesor. Lic. José Arturo Aguado Callejas. Director de Recursos Humanos. **PRESENTE**

**En desahogo del punto 2 del orden del día:**

Informo que se encuentran los 5 integrantes de la Comisión, así como los 4 vocales, declarando existencia del Quorum Legal, por lo tanto, los asuntos y acuerdos aquí tomados serán de aplicación obligatoria para presentes, ausentes y disidentes, haciendo mención que los asesores de este Comité solo tendrán derecho a voz y no a voto.

**Desahogando el punto 3 de la orden del día:**

Pregunto a los asistentes si existe algún comentario referente a la orden del día, no existiendo ningún comentario pido a los integrantes del Comité de Ética y Prevención de conflicto de intereses levantar la mano si esta por la aprobación de orden del día.

PRESIDENTA: Bueno seguiríamos a realizar el cambio del vocal rango sindical y de su suplente, entonces para que nos den sus nombres completos y los asentemos en el acta.

CARGO	TITULAR	SUPLENTE
Vocal (Rango Sindical)	Profnal.Tec. Sandra Lilia Pazarán Gil	Lic. Elsa Marilú Franco Guarneros

Les vamos a hacer entrega del código para que lo lean también y nos den a lo mejor en la próxima sesión su punto de vista o si están de acuerdo o podemos realizar algunas modificaciones de acuerdo con la votación.

Pasaríamos al tema de las capacitaciones, si bien saben hace dos meses más o menos se llevó a cabo una capacitación la cual se van a certificar a las personas que acudieron a tomarlas, que desafortunadamente de las 200 que convocamos solo asistieron 120 personas, no se hizo de manera obligatoria para que hubiese el aforo pero no logramos llegar a la meta entonces pues si como hacer hincapié de que pues le demos como decía la Sindico su importancia y la difusión también nosotros como Secretarios, Directores con nuestro personal.

Les hicimos llegar la lista de las personas que debían de asistir, pero sin embargo yo sé que siempre hay actividades, pero era una hora a lo mejor cada semana el poder asistir a la capacitación hubo mucha gente que tenía otras prioridades en lugar de ir, era beneficio de ellos porque, ya nos entregaron ahorita las certificaciones yo creo que la próxima semana, checando la agenda del presidente se hará la entrega de estos mismos.

CONTRALOR: Si yo creo que las personas que no pudieron asistir, tenían más compañeros para que ellos tomaran la capacitación, sabemos que no siempre se va a poder pero alguien más podía ir en su lugar, la verdad me gustaría que fuéramos más responsables, hablar directamente y llamarles la atención primero al secretario, después a los directores porque si bien se sabe ellos son los que deben de tomar las riendas de todo esto, ya después se les llama la atención al indicado, porque si los regañamos primero a ellos, nos van a decir que los mandamos a hacer algo que tal vez su director o su secretario no sabía.

Por qué algo que sabemos muy bien es que lo que está perdiendo su valor hoy en día es la ética, queremos una vida diferente y no solo en el trabajo si no también en nuestros hogares, y la educación se mama así vayas a las mejores escuelas la educación se mama y todo aquello que aprendemos lo vamos a replicar en los demás lugares y entendiendo que hoy de todas las direcciones de todos los departamentos de todos los niveles que nos acompañan eso nos hace ver que como gente valemos igual como gente tenemos el mismo valor y la persona que tuviera el menor puesto son válidos sus comentarios como la de un secretario o el de un director.

PRESIDENTA: Y sobre todo que tengan el conocimiento de que es el código porque a pesar de como decía la sindico tenemos ya los coroplast pegados en las diferentes áreas del palacio pues no nos detenemos a leerlos o desconocemos también lo que contienen cada valor y cada principio de dicho código.

CONTRALOR: Ya todos estamos cansados de hacer grupos más si quisieran que hiciéramos un trabajo bien hecho, deberíamos de hacer un grupo de WhatsApp en donde nos pongamos de acuerdo con las actividades y llevar un mejor control de lo que se va a realizar, dejando a un lado los buenos días las imágenes de buenos días, para que así no digamos que solo venimos a firmar las hojas y no trabajamos en hacer algo bueno para nuestro personal y las personas que nos visitan.

Por ponerles un ejemplo en Contraloría, tratamos de promover el día de la integridad que es el día 9 de cada mes ¿qué tenemos que hacer? No sé si saben que debemos de portar un color, le propuse a la esposa del presidente que los días 8 de cada mes se portara una prenda rosa y no esperarnos al 8 de marzo para hacerlo, debemos de honrarlas todos los 8 de cada mes, en Contraloría nos vestimos del mismo color todos los días con la ropa que tengas a eso le llamamos unión, y así lo hacemos con amor y que nos nazca.

PRESIDENTA: O podría ser conta que cada mes le demos la difusión todo el mes a un valor o a un principio que viene en el código.

TODOS: Me parece bien, es una buena idea, que se quede como un valor por cada mes.

PRESIDENTA: Entonces quedaríamos como primer acuerdo que cada mes se difunda un valor.

INTERVENCIÓN DEL SINDICATO: O también se podría hacer que en cada año ya se establezca una fecha en donde se pueda hacer una feria como el instituto de transparencia que hace una feria y divulga, trae juegos y les hacen preguntas para que vengan los familiares, los servidores públicos y que se instalen módulos de cada valor y se les hagan preguntas así se genera la convivencia entre todos, entonces podría ser eso que se implante un día al año donde el comité haga su feria interactiva.

PRESIDENTA: Entonces nos ponemos de acuerdo para darle un día al año, para que sea el día de la Ética.

SINDICO: Marzo es el mes de las familias porque no ponerlo en esas fechas, o hay que buscar si la ética como tal cuenta con un día en específico y ese día lo Utilizamos para hacer algo, como lo que ya se está comentando en esta reunión.

Encontré que el tema relacionado a la ética se festeja el tercer miércoles de octubre, podríamos ver que ese día puede ser nuestro día más fuerte y realizar algo interactivo para todos.

PRESIDENTA: Que les parece si checamos en el código de ética que les acabo de proporcionar los valores para que empecemos con el de enero y así no nos ganen las prisas.

INTERVENCIÓN DEL SINDICATO: Hay que designarle un color para que así identifiquemos de que valor estamos hablando, el primero que viene en la lista es el valor de "Legalidad" ¿Alguien sabe la combinación de los colores?

SINDICO: Busquemos si hay algún color para ese valor y si no ya lo asignamos nosotros.

INTERVENCIÓN DEL SINDICATO: Por lo que encontré aquí en internet el azul podría ser el color para ese valor.

TODOS: Entonces el azul se quedaría como el color para ese valor, ¿Sería cualquier tono de azul?

Sindicato: Yo opino que sea azul marino, ya que es un color que la mayoría tenemos y ya si no portamos el chaleco institucional sin ningún problema.

Así mismo podríamos mandar a hacer un pequeño pin para todos y que lo puedan portar los miércoles para así resaltar más.

SINDICATO: En enero el valor que aplicaríamos sería el de "Legalidad" aquí por lo que veo en el calendario sería el miércoles 18 de Enero ese día sería cuando tendríamos que hacer algo para que ese valor resalte.

CONTRALOR: Hay que crear el grupo par que ahí nos pongamos de acuerdo de que actividades nos van a tocar a cada uno para empezarlas a planear y tener todo listo mas que nada para enero que es el mes con el que arrancamos todo esto.

**Desahogo del punto 5 de la Orden del día: se llegó a los siguientes acuerdos:**

- El de hacer énfasis a un valor cada mes dándole mayor difusión el tercer miércoles de cada mes.
- Realizar una feria interactiva en marzo para que haya convivencia tanto para servidores como para sus familias y al público en general.
- Hacer pines para que se lo coloque todo el personal.
- Crear un grupo de WhatsApp.
- En enero se queda el azul marino y el valor será la "Legalidad" el día que se dará más difusión será el 18 de enero.

**Desahogo del punto 6 de la Orden del Día:**

Se pregunta a los participantes si alguien de los presentes tiene algún otro asunto o propuesta que poner sobre la mesa. Ante la negativa de los integrantes del comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses, se procede a la clausura de la Sesión.

**Desahogo del punto 7 Clausura de la Sesión:**

PRESIDENTA: Siendo las 12:08 p.m. del día 17 de noviembre, se da por concluida la tercera sesión del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses.



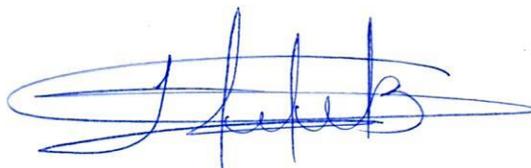
**Mtra. Eréndira Balderas Castro**  
**Presidente del Comité**



**L.A.E. Dina León Pérez**  
**Secretario Ejecutivo**



**Lic. Pedro Orlando Escudero García**  
**Vocal (Rango Secretario)**



**Lic. Ivonne Ortiz Leyva**  
**Vocal (Rango Director)**



**Profnal.Tec. Sandra Lilia Pazarán Gil**  
**Vocal (Rango Sindical)**



**C. Kevin Alain Lara Olvera**  
Vocal (Rango Administrativo)

*Elizabeth O*  
**Elizabeth Ortega Carmona**  
Vocal (Rango Operativo)



**MTRO. y C.P.C. E. José Salvador González Cruz**  
Asesor



**Lic. José Antonio Camacho Ortiz**  
Asesor



**Lic. José Arturo Aguado Callejas**  
Asesor